



ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΦΑΜΑΡ

Αρ. Μητρώου Πρωτ. Χαλκίδας: 2537

Μέλος της Ομοσπονδίας ΠΟΙΕΦΣΕΚ και του Εργατικού Κέντρου Εύβοιας

Κυριακή 01/03/2026

ΑΡ.ΠΡΩΤ: 655

ΚΑΜΙΑ ΑΝΟΧΗ ΣΤΗΝ ΑΔΙΚΙΑ – ΔΥΝΑΜΩΝΟΥΜΕ ΤΗΝ ΣΤΑΣΗ ΜΑΣ

Συναδέλφισσες – Συνάδελφοι,

Την Πέμπτη 26 Φεβρουαρίου ολοκληρώθηκε η πρώτη συνάντηση της χρονιάς του σωματείου μας με τη διοίκηση. Η συζήτηση ξεκίνησε με την άδικη απόλυση εργαζόμενης από το τμήμα διανομής στη Θήβα. Εκφράστηκε με κάθε τρόπο ότι, εν έτει 2026, δεν είναι δυνατόν να μην υπάρχουν δικλείδες ασφαλείας στην εταιρεία απέναντι σε οποιοδήποτε ανθρώπινο λάθος και τελικά να την πληρώνει μια εργαζόμενη που αμείβεται με λιγότερα από 1.000 €. Τονίσαμε ότι είναι μη αποδεκτό μια εργαζόμενη μετά από 18 χρόνια να χάνει τη δουλειά της, ενώ κάλλιστα θα μπορούσαν να εφαρμοστούν ηπιότερες κυρώσεις, όπως κάποια ολιγοήμερη αργία ή αλλαγή τμήματος. Όλα αυτά μόνο και μόνο για να χρησιμοποιηθεί ως αποδιοπομπαίος τράγος απέναντι στον πελάτη, αντί να αναζητηθούν οι πραγματικές αιτίες για το πώς ένα λάθος που έγινε λόγω υπερβολικού φόρτου εργασίας και έντονης πίεσης έφτασε να δημιουργήσει τέτοιο πρόβλημα στην εταιρεία.

Και ενώ εμμέσως η εταιρεία έχει παραδεχτεί όλα τα παραπάνω, αλλάζοντας μετά το συμβάν τις διαδικασίες, επέλεξε για ακόμη μια φορά να εξαντλήσει την αυστηρότητά της σε έναν απλό εργαζόμενο, αφήνοντας στο απυρόβλητο μάντζερ, προϊσταμένους και QA, που συνεχίζουν να κουνάνε το δάχτυλο.

Στη συνέχεια προχωρήσαμε στο θέμα της νοσοκομειακής κάλυψης της ασφάλειας για τους εργαζόμενους. Η διοίκηση δεσμεύτηκε ότι μέχρι τέλος Μάρτη, είτε με τον υπάρχοντα πάροχο είτε με νέο, θα προχωρήσει σε συμβόλαιο που θα περιλαμβάνει νοσοκομειακή κάλυψη για όλους. Επίσης, πήραμε τη δέσμευσή της ότι η συζήτηση για την επιχειρησιακή σύμβαση θα ξεκινήσει στην επόμενη συνάντηση, αφού σταλθεί στα email τους το επικαιροποιημένο σχέδιο επιχειρησιακής σύμβασης από το σωματείο μας.

Όσον αφορά τις προτάσεις μας, αρχικά ήταν αρνητικοί για οποιαδήποτε άλλη δώροεπιταγή πέραν αυτών των Χριστουγέννων και του Πάσχα. Παρόλη την πίεσή μας ότι είναι άδικο μια παροχή που πρέπει να δίνεται σε όλους ως επίδομα σίτισης, η εταιρεία έχει επιλέξει να τη δίνει για εργασία Σαββάτου ή όταν θέλει να δελεάσει εργαζόμενους για επιπλέον εργασία. Επέμεναν ότι δεν υπάρχουν χρήματα και ότι θα χαθεί το αφορολόγητο για κάποιους εργαζόμενους.

Καταλήγοντας στην πρόταση για την ετήσια αύξηση, η εταιρεία μας ενημέρωσε για το μπάτζετ και τον τρόπο που το διανέμει. Καταρχάς, η αύξηση θα μπει στη μισθοδοσία του Ιουλίου και όχι του Ιουνίου, όπως ήταν τις προηγούμενες χρονιές. Το ποσοστό της αύξησης που προτείνουν είναι 3,5%. Από αυτό το «μεγαλειώδες» ποσοστό, η μεγάλη πλειοψηφία των εργαζομένων θα δει μόνο ένα 2% – 2,5%. Το υπόλοιπο θα πάει, βάσει διευθυντικού δικαιώματος, στους «καλύτερους εργαζόμενους» ανά εργοστάσιο και σε ένα μηνιαίο μπόνους παρουσίας, ασφάλειας και τήρησης διαδικασιών. Όπως καταλαβαίνετε, συνάδελφοι, η τελική αύξηση που θα δούμε οι περισσότεροι από εμάς στους μισθούς μας θα είναι στα περσινά επίπεδα. Το σωματείο μας φυσικά απέρριψε αυτή την πρόταση ως απαράδεκτη, καθώς απέχει πολύ από το να δώσει έστω και μια μικρή βοήθεια στα προβλήματα διαβίωσης που αντιμετωπίζουμε.

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι, η εταιρεία τον τελευταίο χρόνο έχει χρήματα για εξαγορές εργοστασίων, για επενδύσεις και επικοινωνία, αλλά ποτέ δεν βρίσκει χρήματα για τους εργαζόμενους της, που όλα αυτά τα χρόνια έχουν βάλει πλάτη. Είναι επιλογή της να κρατάει χαμηλά τους μισθούς μας και να μας έχει καταντήσει τους χαμηλότερα αμειβόμενους στον κλάδο του φαρμάκου. Η αντίδρασή μας πρέπει να είναι δυναμική, δείχνοντας τη δυσαρέσκειά μας. Το σωματείο μας, μετά από συζήτηση με όλους τους εργαζόμενους στις γενικές συνελεύσεις που θα πραγματοποιηθούν, θα γνωστοποιήσει τις επόμενες κινήσεις του προς αυτή την κατεύθυνση.

ΓΙΑ ΤΟ ΔΣ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΒΑΡΣΑΜΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΑΓΙΑΣΣΩΤΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ