



# ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΦΑΜΑΡ

Αρ. Μητρώου Πρωτ. Χαλκίδας: 2537  
Μέλος της Ομοσπονδίας ΠΟΙΕΦΣΕΚ και του Εργατικού Κέντρου Εύβοιας

Τετάρτη 29/04/2026

ΑΡ.ΠΡΩΤ: 659

## **Καμία Υποχώρηση – Διεκδικούμε Όσα Μας Ανήκουν.**

Συναδέλφισσες - Συνάδελφοι,

Την Πέμπτη 23 Απριλίου ολοκληρώθηκε η συνάντηση του Σωματείου μας με τη Διοίκηση, όπου συζητήθηκαν ζητήματα που αφορούν άμεσα την καθημερινότητά μας και τις συνθήκες εργασίας μας. Πρώτο θέμα ήταν η νοσοκομειακή κάλυψη μέσω της ιδιωτικής ασφάλισης. Η Διοίκηση μας διαβεβαίωσε ότι έως την 1η Ιουλίου θα τεθεί σε ισχύ νέο ασφαλιστικό συμβόλαιο που θα περιλαμβάνει πλήρη νοσοκομειακή κάλυψη έως του ποσού των 6000 ευρώ, ενώ η ασφαλιστική εταιρεία θα προχωρήσει σε ενημερώσεις του προσωπικού.

Σχετικά με τη μονιμοποίηση των εργαζομένων από εργολάβο, η απάντηση της Διοίκησης ήταν ότι το 2026 είναι «δύσκολη χρονιά» και δεν θα προχωρήσουν σε καμία μονιμοποίηση. Το Σωματείο ζήτησε εξηγήσεις για ποιο λόγο εργαζόμενοι που εργάζονται χρόνια στην ίδια θέση, έχουν κριθεί επαρκείς και κοστίζουν περισσότερο μέσω εργολάβου, δεν γίνονται αορίστου χρόνου. Καμία ουσιαστική απάντηση δεν δόθηκε. Είναι ξεκάθαρο ότι η ομηρία αυτών των εργαζομένων εξυπηρετεί την εταιρεία στην εφαρμογή των ελαστικών μορφών εργασίας.

Για τη μετακίνηση των εργαζομένων από τη Θήβα προς το Κέντρο Διανομής, τονίσαμε ξανά την ανάγκη για μεταφορά με λεωφορείο της εταιρείας, ειδικά σε έναν δρόμο υψηλής επικινδυνότητας όπου έχουν σημειωθεί πολλά τροχαία, ακόμη και θανατηφόρα. Η Διοίκηση απάντησε ότι θα το εξετάσει όταν εξασφαλίσει τα χρήματα για το κόστος μετακίνησης. Αναρωτιόμαστε πόσο κοστολογεί τελικά η εταιρεία την ασφάλεια των εργαζομένων της.

Για την ετήσια αύξηση του 2026, η εταιρεία επέμεινε στην πρότασή της: 2% γενική αύξηση, 0,5% μέσω διευθυντικού δικαιώματος και 1% μέσω bonus το οποίο θα είναι συνδεδεμένο μέσω παρουσιών και τήρησης σωστών εργασιακών πρακτικών και όχι παραγωγής. Μιλάμε για αύξηση κάτω και από τον πληθωρισμό, για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά, με τη Διοίκηση να μεταθέτει την ευθύνη «στον πόλεμο και στην κυβέρνηση». Παρά το κλίμα δυσαρέσκειας που εισπράξαμε από τους εργαζόμενους από τις Γενικές Συνελεύσεις και μεταφέραμε στη διοίκηση, η στάση της ήταν αδιάλλακτη, χωρίς καμία διάθεση ουσιαστικής βελτίωσης. Η αδιαφορία για τα προβλήματα διαβίωσης που αντιμετωπίζουμε είναι πλήρης.

Η έναρξη της διαπραγμάτευσης για την Επιχειρησιακή Σύμβαση Εργασίας αναβλήθηκε για την επόμενη συνάντηση, με το πρόσχημα ότι χρειάζονται περισσότερο χρόνο να τη μελετήσουν. Ακούσαμε μάλιστα το αδιανόητο: ότι είναι διατεθειμένοι να συζητήσουν αυξήσεις μέσω Επιχειρησιακής Σύμβασης μόνο για τα «παραγωγικά εργοστάσια». Η Διοίκηση, συνεχίζοντας τον διαχωρισμό εργαζομένων σε «καλούς» και «κακούς», τώρα προχωρά σε διαχωρισμό

εγκαταστάσεων σε «παραγωγικές» και «μη παραγωγικές». Έτσι βάφτισε το Κέντρο Διανομής Θήβας μη παραγωγικό και ασύμφορο, επιχειρώντας να το εξαιρέσει από μελλοντικές αυξήσεις. Ξεχνούν τη σπουδαιότητα της εργασίας των συναδέλφων στη Θήβα, που τροφοδοτούν φαρμακεία και νοσοκομεία με φάρμακα – ακόμη και για ανθρώπους με βαριές παθήσεις – καθώς και παιδικές τροφές. Όλα αυτά μπαίνουν σε δεύτερη μοίρα στον βωμό του κέρδους.

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι, για ακόμη μία φορά ερχόμαστε αντιμέτωποι με την αδιαλλαξία και την πλήρη αδιαφορία της Διοίκησης για τα προβλήματα διαβίωσης των εργαζομένων της. Για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά προχωρούν σε αυξήσεις κάτω από τον πληθωρισμό, ρίχνοντας την αγοραστική δύναμη του μισθού μας στα τάρταρα. Ο στόχος τους είναι ξεκάθαρος: διάσπαση της ενότητάς μας με διαχωρισμούς σε εργαζόμενους «καλούς» και «κακούς» - «κερδοφόρες» και «μη κερδοφόρες» μονάδες. Τα προβλήματα διαβίωσης μας όμως είναι κοινά. Όλοι οι εργαζόμενοι προσφέρουμε με την εργασία μας, όλοι αγωνιζόμαστε για να ζήσουμε τις οικογένειές μας με αξιοπρέπεια. Και σε αυτόν τον αγώνα είμαστε απέναντί τους. Την ώρα που ο Όμιλος προχωρά σε εξαγορές και επενδύσεις, η Διοίκηση «ξεχνά» να επενδύσει στους ανθρώπους που παράγουν τα κέρδη τους.

Ο μόνος δρόμος πλέον είναι η αντίδραση. Δυναμική και μαζική. Πρέπει να δείξουμε τη δυσαρέσκειά μας και να καταλάβουν ότι δεν ανεχόμαστε άλλη κοροϊδία. Αρχή με το δυναμικό παρών στην απεργία και στους εορτασμούς της Εργατικής Πρωτομαγιάς. Και αμέσως μετά, **στάση εργασίας την Πέμπτη 7 Μαΐου**, τις δύο πρώτες ώρες κάθε βάρδιας, σε όλες τις μονάδες. Και αυτό θα είναι μόνο η αρχή. Δεν θα σταματήσουμε. Όλοι μαζί, ενωμένοι, μέχρι την τελική δικαίωση.

Με εκτίμηση

ΓΙΑ ΤΟ ΔΣ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΒΑΡΣΑΜΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΑΓΙΑΣΣΩΤΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ