



ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΦΑΜΑΡ

Αρ. Μητρώου Πρωτ. Χαλκίδας: 2537
Μέλος της Ομοσπονδίας ΠΟΙΕΦΣΕΚ και του Εργατικού Κέντρου Εύβοιας

Δευτέρα 14/09/2026

ΑΡ.ΠΡΩΤ: 671

ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΑΔΙΚΕΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΧΡΗΣΤΙΚΕΣ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ

Το Σωματείο μας καταγγέλλει την καταχρηστική και άδικη απόλυση επτά συναδέλφων μας από τα εργοστάσια του ομίλου, μετά από περισσότερα από 20 χρόνια εργασίας τους στην εταιρεία, χωρίς να έχει δοθεί από μέρους τους καμία αφορμή ή αιτία που να δικαιολογεί την απόλυσή τους.

Μάλιστα, οι συγκεκριμένοι συνάδελφοι, καθ' όλη τη διάρκεια της πολυετούς εργασίας τους, είχαν απασχοληθεί σε οποιαδήποτε θέση τους είχε ζητηθεί και είχαν μετακινηθεί σε οποιοδήποτε εργοστάσιο τους υπέδειξε η εταιρεία, χωρίς ποτέ να εκφράσουν την παραμικρή δυσαρέσκεια ή άρνηση να ανταποκριθούν στις ανάγκες της.

Σε προσπάθεια επικοινωνίας του Σωματείου μας με το τοπικό Γραφείο Προσωπικού, προκειμένου να μας εξηγηθούν οι λόγοι των απολύσεων, λάβαμε την **απαξιωτική απάντηση** ότι «δεν έχουμε καμία δουλειά να μιλήσουν μαζί μας». Μάλιστα η υπεύθυνη προσωπικού στον Αυλώνα έφτασε στο σημείο να εφαρμόσει **πρακτικές μαφίας όταν κλείδωσε στο γραφείο και την απειλούσε**, μέχρι να υπογράψει, εργαζόμενη που δεν δεχότανε να υπογράψει και ζήτηγε να μιλήσει πρώτα με το Σωματείο μας.

Να σημειώσουμε ότι στο συγκεκριμένο Τμήμα απασχολούνται εργαζόμενοι μέσω εργολάβου, έχει ξεκινήσει νυχτερινή βάρδια και ζητείται διαρκώς εργασία τα Σάββατα. Την ίδια στιγμή, απολύονται εργαζόμενοι που βρίσκονται κοντά στη συνταξιοδότηση, χωρίς να λαμβάνονται υπόψη στοιχειώδη κοινωνικά κριτήρια.

Σε συνδυασμό με το γεγονός ότι δεν υπήρχε καμία αιτία που να δικαιολογεί την απόλυση των συναδέλφων μας, διαπιστώνουμε ότι ο μοναδικός λόγος είναι η εξοικονόμηση κόστους μέσω της συνεχούς ανακύκλωσης του εργατικού δυναμικού. Στόχος είναι η εταιρεία να επωφελείται από τους χαμηλότερους μισθούς των νεοπροσλαμβανόμενων εργαζομένων και, με αυτόν τον τρόπο, να μειώνει το μισθολογικό της κόστος.

Να σημειωθεί ότι αυτό το επιβεβαίωσε και η κεντρική διοίκηση μετά από επικοινωνία που είχαμε για να εκφράσουμε τη διαμαρτυρία μας. Μας είπε ότι είναι εντολή των μετόχων για μείωση προσωπικού στο τμήμα λόγω χαμηλών όγκων εργασίας. Και ότι το μόνο κριτήριο επιλογής ήταν το μισθολογικό κόστος, ωμή αποδοχή ότι οι εργαζόμενοι εκλαμβάνονται από τη διοίκηση σαν λογιστικά νούμερα, χωρίς καμία εν συναίσθηση, χωρίς κανένα σεβασμό στη πολύχρονη προσφορά τους. Λες και είναι ευθύνη των εργαζομένων ότι διώξαντε πελάτες που δεν τους έφερναν πολλά κέρδη – **πολιτική τους που τους είχαμε επισημάνει ότι ήταν επικίνδυνη και για τη βιωσιμότητα της εταιρείας και για τις θέσεις εργασίας** – ώστε να αφηθεί το τμήμα με ένα μόνο πελάτη.

Και όλα αυτά συμβαίνουν σε μια εταιρεία που συνεχίζει να είναι κερδοφόρα και να πραγματοποιεί σημαντικές επενδύσεις, όπως η πρόσφατη εξαγορά εργοστασίου στη Γερμανία.

Αυτή είναι, συνάδελφοι, η στάση της εταιρείας απέναντι στους εργαζομένους της, οι οποίοι όλα αυτά τα χρόνια έχουν προσφέρει με τον ιδρώτα και την εργασία τους. **Με τέτοια «αγάπη» φέρεται η «οικογένεια» της ΦΑΜΑΡ** —όπως τόσο πολύ της αρέσει να αυτοπαρουσιάζεται— στα μέλη της, όταν βλέπει την ευκαιρία να εξοικονομήσει ακόμη περισσότερο από το κόστος εργασίας.

Δεν υπολογίζει καν αν οι συνάδελφοι που απολύονται βρίσκονται σε ηλικία κατά την οποία μπορούν πραγματικά να ξαναβρούν εργασία, ώστε να εξασφαλίσουν τα προς το ζην και να στηρίξουν τις οικογένειές τους.

Το Σωματείο μας, διοργανώνει Γενικές Συνελεύσεις – συζητήσεις με τους εργαζόμενους ώστε να ενημερώσουμε για τις προθέσεις της διοίκησης και να αποφασίσουμε από κοινού τις επόμενες ενέργειες μας.

Συνάδελφοι, δύο δρόμους έχουμε μπροστά μας:

Ή θα περιμένουμε παθητικά, ελπίζοντας ότι δεν θα είμαστε κάποιοι από εμάς οι επόμενοι, ή θα σταθούμε όλοι μαζί, με αποφασιστικότητα και αγωνιστικότητα, για να δείξουμε στην εταιρεία ότι οι απολύσεις αυτές πρέπει να ανακληθούν και ότι η απαξίωση των εργαζομένων δεν μπορεί να συνεχιστεί.

Αν η εταιρεία θέλει πραγματικά την εργασιακή ειρήνη, οφείλει να ανακαλέσει άμεσα τις απολύσεις και να σταματήσει εδώ αυτή την απαράδεκτη πρακτική.

Το Σωματείο μας απαιτεί:

1. Την άμεση ανάκληση - ακύρωση των απολύσεων που ανακοίνωσε η Διοίκηση της εταιρείας.
2. Την έναρξη ουσιαστικού και ειλικρινούς διαλόγου της εταιρείας με το Σωματείο με σκοπό τη διασφάλιση όλων των θέσεων εργασίας.

**Κανένας εργαζόμενος μόνος του.
Όλοι μαζί μπορούμε να τους σταματήσουμε.**

ΓΙΑ ΤΟ ΔΣ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΒΑΡΣΑΜΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΑΓΙΑΣΣΩΤΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ