



ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΦΑΜΑΡ

Αρ. Μητρώου Πρωτ. Χαλκίδας: 2537
Μέλος της Ομοσπονδίας ΠΟΙΕΦΣΕΚ και του Εργατικού Κέντρου Εύβοιας

Κυριακή 27/09/2026

ΑΡ.ΠΡΩΤ: 676

ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΣΤΙΣ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ ΜΕ ΣΥΛΛΟΓΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΑΓΩΝΑ

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι,

Η διοίκηση της ΦΑΜΑΡ, συνεχίζοντας ακάθεκτη το «έργο» της, προχώρησε την Παρασκευή το απόγευμα σε **δύο ακόμη απολύσεις** στο εργοστάσιο του 48, και μία στο εργοστάσιο του 49, χωρίς κανένα κοινωνικό κριτήριο και χωρίς τον παραμικρό σεβασμό στην πολυετή προσφορά των συναδέλφων στην εταιρεία.

Μέσα σε μόλις δύο εβδομάδες, **δέκα εργαζόμενοι έχουν προστεθεί στις προηγούμενες απολύσεις και έχουν βρεθεί χωρίς εργασία**, με μοναδικό αφήγημα από την πλευρά της εταιρείας την υποτιθέμενη πτώση του όγκου εργασίας στο εργοστάσιο.

Μόνο που υπάρχει ένα σοβαρό πρόβλημα με αυτό το αφήγημα: **διαψεύδεται από τα ίδια τα στοιχεία της διοίκησης.**

Στην τελευταία συνάντηση που είχαμε με τη διοίκηση, τα στοιχεία που η ίδια η εταιρεία μας παρουσίασε έδειχναν ότι το εργοστάσιο του 48 **βρισκόταν εντός των στόχων του για το 2026.**

Άρα, τι ακριβώς έχει αλλάξει; Και κυρίως: **ποια είναι η πραγματική αιτία πίσω από αυτές τις απολύσεις;**

Αναζητώντας την απάντηση, βλέπουμε ένα μοτίβο που δεν μπορεί να περάσει απαρατήρητο.

Εργαζόμενοι με **πολλά χρόνια εργασίας στη ΦΑΜΑΡ, ηλικίας άνω των 55 κυρίως, με σοβαρά προβλήματα υγείας γνωστά στην εταιρεία**, στην πλειοψηφία τους προερχόμενοι από το τμήμα της επικόλλησης και, ταυτόχρονα, **μέλη του σωματείου μας με ενεργή συμμετοχή στις τελευταίες κινητοποιήσεις.**

Και εδώ πλέον τα ερωτήματα είναι αμείλικτα.

- **Μήπως** τελικά πίσω από τις απολύσεις βρίσκεται η προσπάθεια της εταιρείας να **μειώσει το εργασιακό κόστος**, αντικαθιστώντας παλαιούς και έμπειρους εργαζόμενους, με δικαιώματα που έχουν κατακτηθεί μέσα από χρόνια εργασίας, με φθηνότερο εργατικό δυναμικό μέσω εργολάβων;
- **Μήπως** παράλληλα επιχειρείται να δημιουργηθεί ένα **κλίμα φόβου, ανασφάλειας και τρομοκρατίας** μέσα στους χώρους εργασίας, ώστε οι εργαζόμενοι να σκύψουν το κεφάλι και να φοβούνται να διεκδικήσουν τα δικαιώματά τους;
- **Μήπως**, σε αποτέλεσμα των παραπάνω το Fund MidEurora έτσι «ετοιμάζει» την εταιρεία, ακόμη και επιδιώκοντας κλείσιμο τμημάτων ή σπάσιμο εργοστασίων, **ώστε να την κάνει πιο ελκυστική στους υποψήφιους αγοραστές**, δημιουργώντας τις συνθήκες ώστε να μη χρειαστεί ο αγοραστής να παραβεί το νόμο (Π.Δ. 178/2002);

Εμείς δεν πρόκειται να κάνουμε ότι δεν βλέπουμε.

Η διοίκηση της εταιρείας, με την πολιτική που ακολουθεί, **συνεχίζει να πετάει εργαζόμενους στην ανεργία**, αδιαφορώντας για τις πραγματικές δυσκολίες που αντιμετωπίζει ένας άνθρωπος που χάνει

τη δουλειά του σε προχωρημένη ηλικία ή αντιμετωπίζει προβλήματα υγείας. Την ίδια στιγμή ρισκάρει τη βιωσιμότητα της εταιρείας με τη μείωση των θέσεων εργασίας. Ήδη εργαζόμενοι καλούνται να καλύψουν δύο και τρία πόστα ταυτόχρονα, να κάνουν υπερωρίες, με αποτέλεσμα την εξάντληση τους, συνθήκη που φέρνει λάθη στη παραγωγή των προϊόντων και προβλήματα στους ήδη (από τη πολιτική τους) μειωμένους πελάτες.

Άνθρωποι που έδωσαν **χρόνια από τη ζωή τους στη ΦΑΜΑΡ** αντιμετωπίζονται σαν αναλώσιμοι.

Για τη διοίκηση φαίνεται πως οι εργαζόμενοι είναι απλώς αριθμοί σε έναν ισολογισμό.

Για εμάς δεν είναι αριθμοί. Είναι συνάδελφοι. Είναι οικογένειες. Είναι άνθρωποι που έδωσαν τη εργασία, τον χρόνο και τη ζωή τους στην εταιρεία, χωρίς μάλιστα και την ανάλογη ανταμοιβή, όπως έχουν δείξει οι κινητοποιήσεις των εργαζομένων τα τελευταία χρόνια για καλύτερους μισθούς.

Και δεν θα επιτρέψουμε να αντιμετωπίζονται σαν αναλώσιμα υλικά.

Η πολιτική των απολύσεων δεν θα μείνει αναπάντητη.

Η απάντησή μας πρέπει να είναι **άμεση, μαζική και δυναμική.**

Δεν θα αφήσουμε τον φόβο να κυριαρχήσει στους χώρους εργασίας.

Δεν θα επιτρέψουμε την τρομοκρατία να γίνει καθεστώς.

Δεν θα επιτρέψουμε να περάσει η λογική ότι κάθε εργαζόμενος μπορεί ανά πάσα στιγμή να βρεθεί στον δρόμο χωρίς να αντιδράσει κανείς.

Το δικαίωμα στην εργασία δεν είναι προνόμιο. Είναι δικαίωμα που θα υπερασπιστούμε με κάθε τρόπο.

Το επόμενο διάστημα, τα δύο επιχειρησιακά σωματεία, **ενωμένα και με μία φωνή**, θα προχωρήσουν σε γενικές συνελεύσεις σε όλα τα εργοστάσια και σε όλες τις βάρδιες.

Θα ενημερώσουμε όλους τους συναδέλφους για την πραγματική κατάσταση.

Θα συζητήσουμε ανοιχτά, χωρίς υπεκφυγές και χωρίς να κρύψουμε τίποτα.

Και όλοι μαζί θα αποφασίσουμε τις **επόμενες κινήσεις και τις μορφές αντίδρασής μας.**

Γιατί απέναντι στην τρομοκρατία απαντάμε με **ενότητα.**

Απέναντι στον φόβο απαντάμε με **συλλογικότητα.**

Απέναντι στις απολύσεις απαντάμε με **αγώνα.**

Κανένας εργαζόμενος μόνος του.

Κανένας συνάδελφος μόνος του απέναντι στην εργοδοσία.

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι,

ΔΕΝ ΦΟΒΟΜΑΣΤΕ. ΔΕΝ ΥΠΟΧΩΡΟΥΜΕ. ΔΕΝ ΣΚΥΒΟΥΜΕ ΤΟ ΚΕΦΑΛΙ !

ΥΠΕΡΑΣΠΙΖΟΜΑΣΤΕ ΜΕ ΚΑΘΕ ΤΡΟΠΟ ΤΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΜΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ !

ΟΛΟΙ ΕΝΩΜΕΝΟΙ. ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΜΕ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΜΑΣ ΣΤΟΝ ΑΓΩΝΑ !

ΓΙΑ ΤΟ ΔΣ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΒΑΡΣΑΜΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΑΓΙΑΣΣΩΤΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ